

## Persbericht

25 juli 2008

### EU project lanceert e-learningplatform

Online trainingsplatform richt zich op leeftijdsdiscriminatie in werving

'Leeftijdsdiversiteit in werving makkelijk maken' is de inzet van de initiatiefnemers van het nieuwe e-learningplatform. Doel is steun verkrijgen voor een nieuwe aanpak van arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Het platform is ontworpen om sleutelfiguren binnen organisaties, HRM en recruiters te ondersteunen bij de implementatie van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid. De online training is gratis beschikbaar, gebruikersvriendelijk en beschikbaar in acht talen. Alle documenten in het toolbox gedeelte van de website zijn te downloaden voor gebruik als leermaterialen en bewustwordingsinstrumenten binnen organisaties.

Het platform is ontwikkeld door mature@eu, 'Supporting Employers in Recruiting and Selecting Mature Aged Persons', een EU project dat een antwoord is op het lage niveau van arbeidsparticipatie van oudere werknemers.

Er worden drie trainingsmodules aangeboden met een sterke nadruk op praktische ondersteuning. De drie modules zijn opgebouwd uit een groot aantal onderdelen. Module 1 biedt informatie over de veranderingen op de arbeidsmarkt en belangrijke demografische trends in Europa. Daarnaast leert deze module gebruikers hoe zij op een effectieve manier leeftijdsdiversiteit kunnen nastreven. Module 2 laat zien hoe men besluitvormers kan overtuigen van het belang van een leeftijdsdivers wervingsbeleid en het ontwikkelen en uitdragen van een beleidsstandpunt tegen leeftijdsdiscriminatie. Module 3, tot slot, biedt een introductie van de implementatie van leeftijdsdiverse werving, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van leeftijdsneutrale sollicitatieformulieren en selectieprocedures.

Het e-learningplatform is een reactie op een internationale trend. Oudere werknemers worden vaak over het hoofd gezien of gediscrimineerd tijdens wervingsprocedures. Dit is vooral zichtbaar in de ICT sector. De leeftijdsgroep 50-65 jaar beslaat slechts 6 procent van het personeelsbestand van de sector. Het aantal jongere werknemers daalt en de beroepsbevolking vergrijsst. Dit leidt tot een toename van vraag naar oudere werknemers en een groeiend tekort aan gekwalificeerd personeel. De arbeidsmarkt kan in de toekomst niet om oudere werknemers heen.

Het project mature@eu - 'Supporting Employers in Recruiting and Selecting Mature Aged Persons' - is een project gesubsidieerd door het Leonardo da Vinci programma. Tussen 2006 en 2008 hebben in totaal 15 partnerorganisaties, universiteiten, sociale partners, onderzoeksinstituten, NGO's en IT bedrijven, uit 10 verschillende Europese landen onderzoek gedaan en actie ondernomen met als doel het verbeteren van wervingsbeleid. Projectcoördinatie door Maria Schwarz-Wölzl van Center for Social Innovation (CSI), Wenen.

Voor meer informatie over het project bezoekt u de website: [www.mature-project.eu/](http://www.mature-project.eu/)  
Het e-learningplatform is te bereiken via: [www.mature-project.eu/e-learning/](http://www.mature-project.eu/e-learning/)