

Pressemitteilung

24. Juli 2008

e-learning Plattform

Ein Lernprogramm zur Überwindung von Alterdiskriminierung im Personal-Recruiting

„Altersdiversität im Personal-Recruiting leicht gemacht“ ist die Devise der Initiatoren eines neuen Lernprogramms, das als „e-learning Plattform“ angeboten wird. Ziel ist eine **Neuorientierung in der Beschäftigungspolitik** von älteren Arbeitskräften. Die Plattform soll Schlüsselpersonen, die in Unternehmen für die Einstellungspolitik zuständig sind, unterstützen, sensibler gegenüber Älteren am Arbeitsmarkt zu agieren. Die „e-learning Plattform“ ist **gratis und benutzerorientiert** und steht in 8 Sprachen im Internet zur Verfügung. Alle Informationsmaterialien können heruntergeladen, für eigene Lernerfahrungen genutzt und für die eigene Organisation adaptiert werden.

Die Ziele der „e-learning Plattform“ wurden im Rahmen des EU-Projekts „mature@eu, Supporting Employers In Recruiting And Selecting Mature Aged Persons“ entwickelt, das sich mit der europaweit niedrigen Beteiligung älterer Menschen am Arbeitsmarkt beschäftigt. Die Studie, die in 7 EU-Ländern durchgeführt wurde, diente der **Erforschung von Einstellungstrends Älterer im IT Sektor**, Rekrutierungspolitik, Strategien zur Überwindung von Altersdiskriminierung sowie Methoden zu Informations- und Wissenstransfer. Langfristiges Ziel ist sowohl eine Erhöhung der Quote als auch eine Verbesserung der beruflichen Situation älterer Menschen.

Die „e-learning Plattform“ stellt dem Benutzer **drei praxisorientierte Module** zur Verfügung: Modul 1 bietet ein Lernprogramm mit Infos zu Veränderungen am Arbeitsmarkt, den wichtigsten demografischen Trends in Europa und wie man überzeugend für Alters-Diversität eintritt.

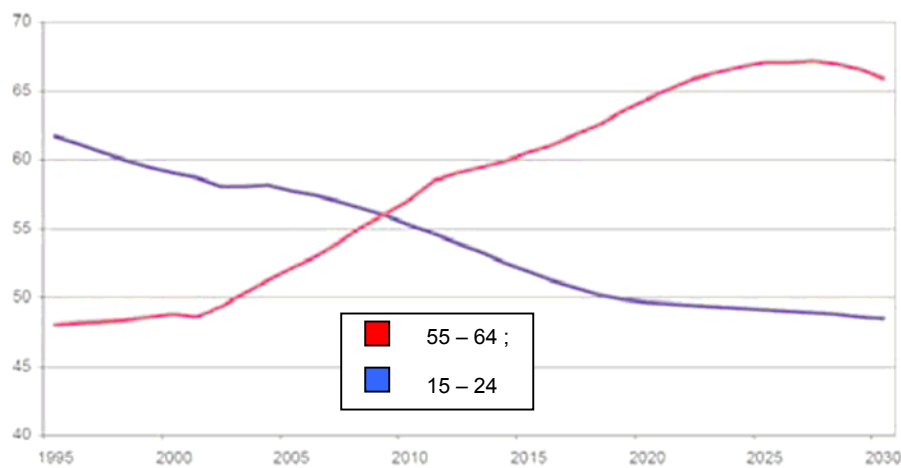
In Modul 2 geht es darum, EntscheidungsträgerInnen von einer generationenübergreifenden Rekrutierungspolitik zu überzeugen oder ein Unternehmensleitbild gegen Altersdiskriminierung zu entwickeln. Modul 3 schließlich bietet eine Anleitung zur Implementierung, etwa dem Verfassen alters-neutraler Bewerbungsformulare und der Gestaltung von Personal-Auswahlverfahren.

Das Lernprogramm reagiert damit auf einen internationalen Trend: Ältere Arbeitnehmer werden im Einstellungsprozess häufig übersehen oder diskriminiert. Besonders auffallend ist diese Entwicklung im IT Sektor: Der Prozentsatz der in dieser Sparte beschäftigten 50- bis 65-Jährigen liegt lediglich bei knapp 6%; **der Frauenanteil ist sogar zurück gegangen** und liegt nun europaweit unter 20%.

Gleichzeitig schrumpft das Angebot an jüngeren Arbeitskräften, **die Erwerbsbevölkerung wird zunehmend älter**. Daraus resultiert nicht nur ein Bedarf an älteren Arbeitskräften sondern auch ein sich verschärfender Fachkräftemangel. Der Arbeitsmarkt wird also in Zukunft seine älteren Arbeitskräfte brauchen.

Im gesamten EU-Raum wird es 2020 noch knapp 50 Millionen 15- bis 24-Jährige, aber bereits fast 65 Millionen 50- bis 64-Jährige geben (siehe Grafik).

The demographic projections are clear:
Absolute size in millions of young and old aged groups for EU25,
1995–2030,



Grafik aus der mature@eu-Broschüre

“mature@eu, Supporting Employers In Recruiting And Selecting Mature Aged Persons“ ist ein EU Projekt im Rahmen des “Leonardo da Vinci program“. Von 2006 bis 2008 arbeiten 15 Partnerorganisationen - Universitäten, Social Partner Organisations, Research Institutes, NGOs und IT-Companies – aus 10 europäischen Ländern an der Erforschung und Verbesserung der Rekrutierungspolitik am Arbeitsmarkt. Das Projekt wird vom „Zentrum für Soziale Innovation/ZSI“, Mag. Maria Schwarz-Wölzl, in Wien koordiniert.

Die **Broschüre** „Become an employer of choice. Take age out of recruitment decisions“ (32 Seiten), kann **kostenlos** bei Mag. Maria Schwarz-Wölzl, Email: schwarz@zsi.at bestellt werden.

Alle weiteren Informationen finden Sie unter: www.mature-project.eu.

Die „e-learning Plattform“ steht als open source unter www.mature-project.eu/e-learning/ kostenlos zur Verfügung.

Weitere Informationen/Rückfragehinweis:

Maria Schwarz-Woelzl
Projektkoordinatorin
Tel: +43 1 49 50 442-52
Email: Schwarz@zsi.at
Zentrum für Soziale Innovation
www.zsi.at