



## Persbericht van het EU-project mature@eu

### 1. Rapport verschenen over de uitdagingen van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid

Bedrijven zullen hun wervingsbeleid aan moeten passen, wanneer zij willen concurreren op de steeds krappere werkdmarkt.

De meeste organisaties zijn slecht voorbereid op de uitdagingen die het in dienst hebben van oudere werknemers met zich meebrengt. En weinig onderzoek is gedaan naar manieren om sollicitanten van verschillende leeftijdscategorieën aan te trekken. Het rapport gaat in op de specifieke kwesties die aangepakt moeten worden en beschrijft de maatregelen die nodig zijn om leeftijdsdiscriminatie tegen te gaan bij het aantrekken van oudere werknemers. Vanwege de onevenwichtige leeftijdsopbouw in de ICT sector, identificeert dit rapport de maatregelen die in deze sector getroffen moeten worden om de arbeidsparticipatie van oudere werknemers te verhogen.

Om structurele barrières en obstakels voor een demografisch verantwoord wervingsbeleid weg te nemen, stelt het rapport dat er behoefte is aan een aanpak die:

- streeft naar een verandering van houding (*attitudinal approach*);
- zich richt op bewustwording van leidinggevenden ten aanzien van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid (*persuading approach*);
- ondersteunend is aan het hele kader waarin implementatie van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid plaatsvindt (*supportive approach*).

Op basis van interviews met deskundigen en de huidige best practices, doet het rapport een aantal aanbevelingen met betrekking tot wervingsprocedures.

*Healy, Mike and Schwarz-Woelzl, Maria (juni 2007): Recruitment policies and practices in the context of demographic change. Critical issues in the ICT sector and recommendations. ISBN 978-3-200-00960-8*  
Het rapport kan gedownload worden van <http://www.mature-project.eu/facts.html>

## 2. De toolbox van mature@eu is online

### **De toolbox met meer dan 250 innovatieve materialen is ontwikkeld ter ondersteuning van de implementatie van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid en praktijken**

Het is een portfolio van materialen in zeven Europese talen. Met speciale nadruk op de ICT sector, heeft de toolbox als doel om:

- bewustwording te verhogen bij Human Resource Managers en recruiters;
- Human Resource Managers en recruiters te helpen om leeftijdsonafhankelijke werving te integreren in hun personeelsbeleid;
- te voorzien in essentiële hulpmiddelen voor het implementeren van leeftijdsdiversiteit in het wervingsproces.

De toolbox is eenvoudig te gebruiken en is te vinden op <http://www.mature-project.eu/toolbox/>

*Noot voor de redactie: Het project [mature@eu](http://www.mature-project.eu) - 'Supporting Employers in Recruiting and Selecting Mature Aged Persons' - is een antwoord op het lage niveau van arbeidsparticipatie van oudere werknemers in de meeste Europese lidstaten en op de structurele barrières in het wervingsbeleid van bedrijven. Het doel van mature@eu is om HRM en recruiters te ondersteunen bij de implementatie van leeftijdsonafhankelijk wervingsbeleid door middel van een vrij toegankelijke e-learning omgeving en een toolbox, een verzameling van innovatieve trainingsmaterialen.*

*Projectduur: 08/2006 tot 07/2008*

*Projectcoördinatie: Centre for Social Innovation, Maria Schwarz-Woelzl*