

**Mitteilung aus dem EU-Projekts mature@eu - Supporting Employers Recruiting and Selecting Mature Aged Persons**

**1. Studie zu Anforderungen an eine altersneutrale Personalpolitik veröffentlicht**

Unternehmen sind heute aufgefordert, ihre Personalpolitik im Bereich Rekrutierung an die geänderten Bedingungen eines alternden Arbeitsmarktes anzupassen. Die nun veröffentlichte Studie *Recruitment policies and practices in the context of demographic change. Critical issues in the ICT sector and recommendations* untersuchte strukturelle Barrieren im Personal-Rekrutierung. Dabei setzte sich die Studie insbesondere mit dem IKT-Sektor auseinander und benennt eine Reihe von Ansatzpunkten, um potentielle Altersdiskriminierung in Rekrutierungsprozessen zu überwinden.

Download der Studie hier: <http://www.mature-project.eu/facts.html>

**2. Die mature@eu-Toolbox ist online**

Über 260 innovative Materialien in sieben Sprachen stehen für Schlüsselpersonen im Bereich HRM zur Verfügung, um sie bei einem restrukturierten Personal-Rekrutierung in Richtung Altersneutralität zu unterstützen.

Mit Fokus auf dem IKT-Sektor unterstützt die Toolbox:

- bei der Sensibilisierung von betrieblichen Entscheidungsträger/innen
- bei der Identifizierung des ‚Business Cases‘
- bei der konkreten Implementierung altersneutraler Rekrutierungsprozesse.

Die Toolbox ist einfach zu bedienen und steht unter <http://www.mature-project.eu/toolbox/> zur Verfügung.

Torsten Weber  
Technologie- und Innovationsberatungsagentur  
in Bayern e.V. beim DGB  
Public Relation Manager bei mature@eu  
Phone: +49 89/54 34 46-14  
E-Mail: weber@tibay-m.de

Wenn Sie keine weiteren Informationen über das Projekt erhalten möchten, senden Sie bitte eine formlose E-Mail an [weber@tibay-m.de](mailto:weber@tibay-m.de)

*Hinweis: Das Projekt mature@eu beschäftigt sich mit der geringen Beschäftigungsquote älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Mehrzahl der europäischen Mitgliedstaaten und den strukturellen Barrieren in der betrieblichen Personalpolitik. Das Projekt bietet praktische Hilfe zur Entwicklung altersneutraler Rekrutierungsabläufe und Unterstützung bei der Überwindung von Vorurteilen gegenüber älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Das Projekt zielt darauf ab, Schwachstellen in derzeitigen Rekrutierungsprozessen zu identifizieren, eine E-Learningplattform aufzubauen, die Personalverantwortliche in Fragen des demografischen Wandels nachhaltig unterstützt und auf Basis der Open-Source-Plattform und der Übersetzung in acht Sprachen die Rekrutierungsverfahren in 10 europäischen Ländern positiv zu beeinflussen.*

*Projektdauer: 08/2006 bis 07/2008*

*Projektkoordination: Zentrum für Soziale Innovation, Wien*