

## Standardowy sposób rekrutacji? Nie, przyszedł czas na różnorodność!

Projekt mature@eu zwiększa swój  
zasięg o kolejne 8 państw

Notatka prasowa nr 4, Styczeń 2009

**Zróżnicowanie praktyk rekrutacyjnych pod kątem wieku stało się kluczowe dla sektora HR w obliczu zmniejszającej się i coraz starszej populacji osób aktywnych zawodowo. Pracodawcy muszą ponownie zdefiniować polityki zatrudnienia oraz swój stosunek do ludzi starszych. Projekt mature@eu wzmacnia efektywność tych działań dostarczając darmową platformę e-learningową z materiałami szkoleniowymi w 8 językach.**

**Ze względu na szczególne zainteresowanie tym produktem materiały zostaną przetłumaczone na kolejne 8 języków.**

„Wspieranie pracodawców w rekrutacji dojrzałych pracowników” stanowi rozwinięcie tytułu projektu [www.mature-project.eu](http://www.mature-project.eu) i zarazem podkreśla jego główne cele: promowanie przykładów zharmonizowanego zatrudniania oraz zachęcenie pracodawców do przemyślenia istniejących polityk zatrudnienia. Projekt dotyczy wszystkich aspektów zróżnicowania rekrutacji pod względem wieku poprzez udostępnienie pełnej gamy innowacyjnych materiałów umieszczonych na otwartej platformie e-learningowej.

Projekt odniósł sukces w Austrii, Bułgarii, Grecji, Holandii, Niemczech, Słowenii, Szwajcarii, na Węgrzech i w Wielkiej Brytanii. Jego rezultaty są dostępne w 8 językach. Dzięki wsparciu Komisji Europejskiej platforma e-learningowa [mature@eu](http://mature@eu) zostanie przetłumaczona i wdrożona w 8 dodatkowych państwach: w Czechach i Hiszpanii, na Litwie i Łotwie, w Polsce, na Słowacji, w Turcji oraz we Włoszech.

Jesienią 2009 udostępniona zostanie platforma e-learningowa [mature@eu](http://mature@eu) w 16 językach:  
[www.mature-project.eu/e-learning/](http://www.mature-project.eu/e-learning/)

Istnieją istotne dane empiryczne potwierdzające fakt, że większość strategii rekrutacyjnych jest ukierunkowana na pozyskanie młodych pracowników. Według badania Eurobarometer 2008, wiek uważany jest za kluczowy czynnik eliminujący kandydata na dane stanowisko. 42% Europejczyków dostrzega dyskryminację ze względu na wiek. W Europie zaledwie 44,5% starszych pracowników (55+) jest aktywnych na rynku pracy. Firmy muszą dostosować swoje strategie rekrutacyjne jeśli chcą nie tylko konkurować na stale zmniejszającym się rynku pracy, ale także po to, by chronić kandydatów przed dyskryminacją, której podłożem jest wiek.

Ze względu na silne powiązanie standardowych strategii rekrutacyjnych z wiekiem kandydatów [mature@eu](http://mature@eu) skupia się na udostępnieniu sektorowi HR jasnych wskazówek dotyczących a) czynników powodujących zmianę b) sposobach budowania strategii w oparciu o zróżnicowanie ze względu na wiek c) sposobach wdrażania strategii

Aby uzyskać dodatkowe informacje skontaktuj się z koordynatorem regionalnym projektu w Polsce. Istnieje także możliwość indywidualnej prezentacji projektu na życzenie.

Kontakt

Agnieszka Chrzęszcz

Centrum e-Learningu Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie

Al. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków

Tel. 12 617 3771

---

*Informacje dla edytorów:*

*„mature@eu - Wspieranie pracodawców w rekrutacji osób dojrzałych” składa się z 2 etapów:*

*Etap 1: współfinansowany ze środków programu Leonardo da Vinci w latach 2006–2008*

*Etap 2 współfinansowany ze środków programu Lifelong Learning w latach 2008-2010*

*Konsorcjum etapu 2. składa się z 15 instytucji z 12 państw:*

- *Akademia Górniczo Hutnicza im. St. Staszica w Krakowie*
- *Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia*
- *Consejería de Trabajo Xunta de Galicia*
- *DEKRA Akademie GmbH*
- *Izmir ABIGEM*
- *European Older Peoples Platform*
- *Fórum pre pomoc starším*
- *Latvian Adult Education Association*
- *RPIC-ViP s.r.o.*
- *Software AG*
- *Swiss Occidental Leonardo*
- *Union Network International*
- *Vytautas Magnus University*
- *Wirtschaftskammer Österreich/Internationaler Know-how Transfer*
- *Zentrum fuer Soziale Innovation*

*Projekt jest koordynowany przez Marię Schwarz-Woelzl z Zentrum fuer Soziale Innovation z Wiednia.*