

## SELEZIONE DEL PERSONALE "AGE-DIVERSE": VERSIONE ITALIANA DELLA PIATTAFORMA DI E-LEARNING MATURE@EU

### Di cosa si tratta?

"Mature@eu" è una piattaforma di e-learning finanziata dal Programma di apprendimento permanente dell'Unione Europea sul tema della selezione del personale non discriminatoria dell'età, che si rivolge a imprenditori, responsabili delle risorse umane, selezionatori di personale, ma anche a rappresentanti sindacali e referenti per le pari opportunità.

Il prodotto offre approfondimento e guida su un tema di grande rilevanza e attualità che, nonostante la presenza di tutele normative, necessita di maggiore sensibilizzazione e soprattutto di un nuovo approccio culturale alla gestione delle risorse umane.

Per la qualità e la scelta strategica innovativa, esso è stato riconosciuto migliore pratica a livello europeo in tema di formazione permanente, ricevendo il premio "Keeping on track" assegnato da un Consorzio di Agenzie del Programma Leonardo da Vinci.

La piattaforma Mature@eu è attualmente disponibile in 16 versioni linguistiche contenente ciascuna dati relativi ai seguenti Paesi: Austria, Bulgaria, Repubblica Ceca, Germania, Grecia, Ungheria, Italia, Lettonia, Lituania, Paesi Bassi, Polonia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svizzera, Turchia, Gran Bretagna.

La versione italiana è stata realizzata a cura del Comitato Regionale dell'Enfap del Friuli Venezia Giulia.

La piattaforma, è realizzata in moodle, un sistema open source per la gestione di corsi, promuove modalità di apprendimento basate sull'interazione e la collaborazione e si presta ad essere adattata alle diverse esigenze degli utilizzatori.

Per una migliore fruibilità, essa è stata sviluppata sia per un apprendimento auto-gestito che guidato da un tutor.

### Cosa contiene la piattaforma Mature@eu

Essa consta di 3 moduli articolati in 17 unità:

Il Modulo 1 "Comprendere i fattori economici che spingono al cambiamento" guida l'utente a una migliore comprensione delle principali tendenze demografiche in Europa, del valore aggiunto di una gestione delle risorse umane che valorizzi le diverse età, premiando competenze ed esperienza, e familiarizza l'utente con la normativa anti-discriminazione nazionale ed europea

Il Modulo 2 "Valutare i benefici di una gestione age-diverse" aiuta l'utente a illustrare e motivare, anche rispetto ai decisori, il beneficio per l'impresa che gestisce le RU applicando i principi dell'age-management. Esso fornisce alcuni strumenti di analisi dei profili

occupazionali e della struttura anagrafica aziendale, nonché di valutazione delle politiche di reclutamento del personale per un loro miglioramento.

Il Modulo 3 "Mettere in atto procedure di selezione in base ai principi dell'age diversity" offre supporto concreto alla definizione dei principi generali, calata nel proprio contesto organizzativo e supportata da adeguata formazione interna, alla formulazione di schede-profilo e annunci neutri rispetto al fattore età, di moduli di candidatura che possano risultare attrattivi per tutti i lavoratori in possesso delle competenze richieste, indipendentemente dall'età, in modo da costruire l'immagine di azienda virtuosa.

Ciascuna unità formativa prevede una "sezione informativa", che descrive il problema e tratteggia possibili strategie di problem-solving fornendo materiali di supporto anche specifici, quando possibile, del contesto Paese. Segue una "sezione di apprendimento" comprendente esercitazioni, glossario, bibliografia e strumenti di comunicazione.

Accessorio prezioso al Corso è una Toolbox che raccoglie oltre 400 materiali di approfondimento sul tema, in consultazione in 15 lingue; si tratta di report, linee guida, strumenti di valutazione, buone prassi, sinteticamente descritti in lingua inglese e accessibili nelle rispettive lingue di produzione.

### A chi è destinata la piattaforma Mature@eu?

L'accesso è gratuito, basta registrarsi direttamente sul sito: <http://it.elearning.mature-project.eu/>

La piattaforma è disponibile per un'utilizzo da parte di

- Enti di formazione professionale, organizzazioni della società civile che operano nel campo dell'invecchiamento attivo/pari opportunità,
- associazioni sindacali e datoriali,
- Istituti di consulenza / formazione aziendale.

Le organizzazioni/Enti interessati possono scaricarla gratuitamente sul proprio server, nel rispetto delle condizioni previste, adattandola e utilizzandola sia per scopi commerciali che non-commerciali.

Per informazioni relative all'utilizzo in proprio della piattaforma di e-learning per attività di sensibilizzazione/formazione, rivolgersi a:

Comitato regionale dell'Enfap FVG  
Elena Stanisca - tel. 0481-533148 - int 119 - [stanisca@enfap.fvg.it](mailto:stanisca@enfap.fvg.it)  
Laura Sguassero - tel. 0481-790334 - int.216 - [sguassero@enfap.fvg.it](mailto:sguassero@enfap.fvg.it)